Comune
di Molinella
Città Metropolitana di Bologna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 178 del 29/11/2022

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) PER IL TRIENNIO 2022-2024 – AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" , SOTTOSEZIONE 3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

L'anno DUEMILAVENTIDUE il giorno VENTINOVE del mese di NOVEMBRE alle ore 22:40, si è riunita, previa convocazione, la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale, risulta la seguente composizione:

Carica	*Cognome e Nome*	*Presenza*
Sindaco	*MANTOVANI DARIO*	*Presente*
Assessore	*SCALAMBRA ANDREA*	*Presente*
Assessore	*FATTORI LETIZIA*	*Presente*
Assessore	*RIGHETTI GIANNI*	*Presente*
Assessore	*CARLOTTI MARGHERITA*	*Presente*
Assessore	*SABATTINI GIULIANA*	*Presente*

Totale Presenti: **6**	Totale Assenti: **0**

Partecipa il Segretario Generale del Comune, Sig. Dott. Danilo Fricano.

Il Sindaco dichiara che la presente seduta si svolge con la partecipazione fisica di tutti i componenti sopra citati nella consueta sala di adunanza, ciò ai sensi del vigente del Regolamento per il Funzionamento della Giunta Comunale, approvato con deliberazione di G.C. n. 59 del 10.05.2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto e richiamato l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico – amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

Vista e richiamata la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 30.12.2021 relativa a: "Approvazione D.U.P. 2022/2024 e approvazione Bilancio di previsione per gli esercizi 2022/2024";

Vista e richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 199 del 30.12.2021, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2022/2024, integrata dalla Delibera n. 11/GC del 28/01/2022;

Richiamate:

- la Deliberazione n. 177 del 13/12/2021, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024. PIANO ANNUALE ANNO 2022", che ha stabilito il fabbisogno per l'anno 2022;
- la Deliberazione n. 6 del 28/01/2022 , n. 42 del 31/03/2022 e n. 94 del 27/06/2022 inerente la variazione al suddetto piano;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 29/06/2022, avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) PER IL TRIENNIO 2022-2024 – APPROVAZIONE";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 23/09/2022 "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) PER IL TRIENNIO 2022-2024 – AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" , SOTTOSEZIONE 3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE";

Dato atto che con Determinazione Dirigenziale n. 716 del 09/11/2022 alla dipendente Ing. Miceli Angela, titolare di Posizione Organizzativa e Responsabile dell'Area Servizi Generali e del Territorio del Comune di Molinella, è stata concessa l'aspettativa non retribuita, ai sensi dell'art. 110 comma 5, del D.lgs 267/2000 e s.m.i., dal 14/11/2022 fino a tutto il 13/06/2027;

Richiamate:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 23/09/2022 avente ad oggetto "Approvazione schema di convenzione ex art. 14 del C.C.N.L. del 22.01.2004 e dell'art. 1, comma 124 della L. 145/2018 tra il Comune di Budrio e il Comune di Molinella";
- la Convenzione tra i Comuni di Budrio e Molinella per l'utilizzo di una unita' di personale ai sensi dell'art. 14 del ccnl 22/1/2004 , registrata al Prot.n. 21281/2022, con cui è disciplinato l'utilizzo da parte del Comune di Molinella dell'Ing.Miceli, per 18 ore/settimana, dal 14/11/2022 fino al 31/12/2022,;

Richiamato il decreto sindacale prot. n. 27344/2022 relativa a conferimento d'incarico dell'incarico di Posizione Organizzativa all'Ing.Angela Miceli per l'Area "Servizi Generali e del Territorio" dal 14 novembre 2022 al 31 dicembre 2022";

Dato atto che la dotazione organica e la programmazione triennale possono essere riviste in relazione a nuove e diverse esigenze, ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che saranno comunque soggette a revisione annuale;

Dato atto che la soprarichiamata convenzione termina il 31/12/2022;

Considerata pertanto l'urgente esigenza di attivare una selezione pubblica di incarico con contratto a tempo determinato, ex art. 110 comma 1, D.Lgs.267/2000 e s.m.i per un istruttore direttivo tecnico , cat. D1, cui conferire l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica dal 01/01/2023;

Considerato che l'operazione proposta comporta una spesa sul bilancio 2023 e 2024 e che la stessa è prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e nel DUP che sono in fase di predisposizione;

Ritenuto pertanto di procedere alla modifica PTFP 2022-2024 , prevedendo per l'Anno 2023-2024 l'assunzione a tempo determinato ex art. 110 comma 1, D.Lgs.267/2000 e s.m.i di un istruttore direttivo tecnico , cat. D1, cui conferire l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica dal 01/01/2023 e per tutta la durata del mandato del Sindaco ;

Date atto che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 , sezione 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" , SOTTOSEZIONE 3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE";

Richiamati, in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale:
- il Decreto del Ministro della Funzione Pubblica 8 maggio 2018 (G.U. n° 173/2018), relativo a "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto del Ministro della Funzione Pubblica 22 luglio 2022 (G.U. n° 215/2022), relativo a "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
-l'Art. 89 T.U.E.L. che prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
-l'Art. 76 comma 4 D.L. n. 112/2008 e s.m.i. , che stabilisce quale vincolo principale e determinante per le assunzioni a qualsiasi titolo, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica (legge n° 208/2015 art. 1 comma 710 e ss.) ;
- il D.L. n° 34/2019, articolo 33 comma 2, convertito in Legge n° 58/2019 e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020, che ha definito i valori soglia distinti per fascia demografica nonché le percentuali massime di incremento della spesa annua;
- la Circolare del Ministero della P.A. di concerto con Ministeri delle Finanze e dell'Interno, in data 8 giugno 2020, che disciplina in dettaglio l'applicazione della sopra citata normativa, in materia di assunzioni da parte degli Enti Locali;
- il D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

Dato atto che trattasi di assunzione ai sensi dell'art. 110 del TUEL, se comma 1, e pertanto la conseguente spesa è esclusa la spesa dal conteggio relativo al limite del lavoro flessibile (art. 9, comma 28, d.l.78/2010);

Ritenuto, per quanto sopra, di variare il PTFP 2022-2024, secondo il programma di assunzioni riferito alla annualità 2023 – 2024, coma da prospetto allegato ;

Considerato che la spesa complessiva trova disponibilità nel bilancio pluriennale 2022-2024, e, in particolare

Cap. 1248 Missione 1 – Programma 6	01.06-1.01.01.01.000	"**stipendi e altri assegni al personale territorio e ambiente - t.d. art.110 tuel**"	**€ 25.500,00 Anno 2023**	**€ 12.750,00 Anno 2024**
Cap. 81248 Missione 1 – Programma 6	01.06-1.01.02.01.000	"**oneri previdenziali e assistenziali a carico comune pers.territorio e ambiente - td art.110 tuel**"	**€7.930,00 Anno 2023**	**€ 3.965,00 Anno 2024**
Cap. 91248 Missione 1– Programma 6	01.06-1.02.01.01.001	"**irap su retribuzioni personale territorio e ambiente - td art.110 tuel**"	**€ 2.180,00 Anno 2023**	**€ 1.090,00 Anno 2024**
		Totale	**€ 35.610,00 Anno 2023**	**€ 17.805,00 Anno 2024**

e che la stessa è prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e nel DUP che sono in fase di predisposizione;

Dato atto che il Comune di Molinella:

- ha attestato il rispetto degli equilibri di Bilancio per l'Anno 2021, giusta Deliberazione del Consiglio Comunale n° 23/2022, con cui è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2021, e con determinazione n. 328 del 06/05/2022 ha determinato il limite di spesa per nuove assunzioni anno 2022;
- ha adottato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 177/2021 e successive variazioni (Deliberazione della Giunta Comunale n. 6/2022 , n. 42/2022 e n. 94/2022), e lo ha trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato, nei tempi previsti dall'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs.165/2001;
- ha adottato, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 28/01/2022, il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2022-2024, ex art. 48 D.Lgs. 198/2006;
- ha adottato il Piano Performance ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs 267/2000;
- ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022 -2024 con Deliberazione della Giunta Comunale n. 98 del 29/06/2022 e successiva variazione n.133/2022;
- la spesa di personale, programmata in sede di bilancio 2022-2024, risulta contenuta nel rispetto del valore medio del triennio 2011-2013, nel rispetto delle limitazioni previste dall'attuale formulazione art. 1 comma 557-quater della legge 296/2006 (Prot. n. 1155/2022);
- ha verificato ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. l'inesistenza di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, sia da un punto di vista funzionale che organizzativo, in quanto non risulta personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, sia da un punto di vista finanziario in quanto l'ente rispetta pienamente i vincoli finanziari in materia di spesa di personale (Deliberazione GC n. 117/2021 - All. 3);
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio consolidato 2020 e ne ha tempestivamente trasmesso i dati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP);
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 e ne ha tempestivamente trasmesso i dati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP);

- ha rispettato i termini per l'approvazione del rendiconto 2021 e ne ha tempestivamente trasmesso i dati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (BDAP);
- ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-bis, D.L. 185/2008;
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 , D.Lgs. 267/2000, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Visto in particolare che il Collegio dei Revisori ha provveduto, con Verbale n.1/2022, Prot. n.1361/2022, alla certificazione del rispetto dei limiti di spesa nella programmazione di personale, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 19 comma 8 Legge n° 488/2001 e s.m.i e con verbale n. 30 del 25/11/2022, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, ha certificato la sopracitata variazione;

Visti i seguenti documenti allegati:
- Allegato 1 – PTFP 2022 – 2024;
- Allegato 2 – Verbale n. 30 del 25/11/2022 del Collegio dei Revisori;

Considerato inoltre che, il documento di programmazione triennale del personale, è stato elaborato sentiti i Dirigenti competenti, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 6 comma 4 bis D. Lgs. 165/2001 , quale inserito dall'Art. 35 del D. Lgs. n° 150/2009 ;

Preso atto che, dei contenuti del presente provvedimento, è stata fornita informazione alle O.O.S.S, R.S.U. in data 28/12/2022 (prot. 28688/2022) ;

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Atteso altresì che il PTFP 2022-2024 deve essere trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter, comma 5 del D.Lgs. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n.75/2017, secondo le istruzioni fornite con Circolare RGS n. 18/2018;

Acquisiti i pareri summenzionati di cui all'art. 49 comma 1 e Art. 147 bis , del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;

Effettuata votazione con scrutinio palese, per alzata di mano, col seguente esito:unanimità;

DELIBERA

1) **Di approvare**, per le motivazioni espresse in premessa, la modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022 – 2024 e in particolare il Piano Assunzioni 2023-2024, come da prospetto allegato ;

2) **Di dare atto** che la spesa complessiva trova disponibilità nel bilancio pluriennale 2022-2024, e, in particolare

Cap. 1248 Missione 1 – Programma 6	01.06-1.01.01.01.000	"**stipendi e altri assegni al personale territorio e ambiente - t.d. art.110 tuel**"	**€ 25.500,00 Anno 2023**	**€ 12.750,00 Anno 2024**
Cap. 81248 Missione 1 – Programma 6	01.06-1.01.02.01.000	"**oneri previdenziali e assistenziali a carico comune pers.territorio e ambiente - td art.110 tuel**"	**€7.930,00 Anno 2023**	**€ 3.965,00 Anno 2024**
Cap. 91248 Missione 1– Programma 6	01.06-1.02.01.01.001	"**irap su retribuzioni personale territorio e ambiente - td art.110 tuel**"	**Impegno €. 885,00 Anno 2022**	**Impegno €. 1.930,00 Anno 2023**

e che la stessa è prevista nel bilancio di previsione 2023/2025 e nel DUP che sono in fase di predisposizione;

3) **Di dare atto** che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, sezione 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" , SOTTOSEZIONE 3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

4) **Di demandare** al Responsabile del Servizio Personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

5) Di trasmettere il PTFP 2022-2024 alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter, comma 5 del D.Lgs. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n.75/2017, secondo le istruzioni fornite con Circolare RGS n. 18/2018**;**

6) Di trasmettere copia del presente provvedimento alle R.S.U. e O.O.S.S.;

7) Di pubblicare il presente provvedimento in "Amministrazione Trasparente", sezione "Personale", sottosezione "Dotazione Organica";

8) **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile in virtù dell'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs 267/2000, con la seguente votazione, espressa con scrutinio palese per alzata di mano, dal seguente esito: unanimità.

COMUNE DI MOLINELLA
PROVINCIA DI BOLOGNA

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto;

Il Sindaco	Il Segretario Generale
Dario Mantovani	Dott. Danilo Fricano

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del C.A.D. di cui al D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Deliberazione della Giunta Comunale N° 178 del 29/11/2022