Comune
di Molinella
Città Metropolitana di Bologna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Anno 2022 n° 856 data 19/12/2022

OGGETTO:
FONDI PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITÀ - CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019-2021. COSTITUZIONE DEFINITIVA PARTE FISSA E VARIABILE ANNO 2022 E ADEMPIMENTI CONTABILI CONSEGUENTI.

AREA:
RISORSE UMANE

SERVIZIO:
RISORSE UMANE

Oggetto:
FONDI PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITÀ - CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019-2021. COSTITUZIONE DEFINITIVA PARTE FISSA E VARIABILE ANNO 2022 E ADEMPIMENTI CONTABILI CONSEGUENTI.

IL DIRIGENTE AREA SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE

Premesso che, in relazione al disposto dell'art. 169, D.Lgs. 267/2000 la Giunta Comunale con deliberazione n. 199 in data 30/12/2021 ha individuato i capitoli di bilancio affidati alla gestione dei settori per gli anni 2022-2024, per gli effetti di cui agli articoli 183 e 185 del D.Lgs. 267/2000;

Richiamato il D. Lgs. n. 118/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi;

Richiamato il decreto sindacale prot. n. 27583/2021 relativa a conferimento d'incarico alla dott.ssa Franca Ramanzin per le funzioni di Responsabile dell'Area Servizi finanziari e risorse umane;

Premesso che le risorse finanziarie destinate al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'Ente;

Richiamato il CCNL Enti Locali del 21.5.2018 in particolare Art. 67 :

- Comma 1 - riferito alla costituzione del fondo risorse decentrate stabili, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori ed eventuali aumenti delle predette risorse così come definite dall'art. 67 comma 2 e comma 5 lettera a) del CCNL 21.05.2018;
- Comma 3 - riferito alla costituzione del fondo risorse decentrate variabili che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate, definite dall'art. 67 commi 3, 4 e 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018;

Visto il Contratto Collettivo decentrato integrativo 2019-2021, sottoscritto in data 11.9.2019, tra la Delegazione trattante di parte pubblica, le O.O.S.S. territoriali e R.S.U;

Visto che il nuovo CCNL Enti Locali per il triennio 2019/2021 è stato sottoscritto in data 16.11.2022 e in particolare l'art.79 , comma 7: "*il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo*";

Visto l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017, il quale prevede che "a decorrere dal 1°gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Rilevato che:
-in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23,

comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;
-è stata diffusa la circolare interministeriale esplicativa del 13 maggio 2020, nella quale si ribadisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto "il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019".
- la R.G.S. con Nota prot. n° 179877/2020 ha indicato le modalità operative con le quali procedere alla quantificazione del relativo aumento;
- in ogni caso, il presupposto per l'adeguamento del limite in parola è che si verifichi un incremento della consistenza della dotazione organica rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018;

Considerato che con Determina n. 22 del 13/01/2022 è stato costituito, **in via provvisoria**, il fondo risorse decentrate Parte Stabile 2022, impegnando la spesa derivante a carico del bilancio 2022 per €. 294.323,59, oltre oneri e IRAP carico Ente, ma tale fondo è ricollegato ad un incremento dotazionale la cui consistenza effettiva deve essere effettuata a consuntivo, al termine d'esercizio ed è quindi opportuno procedere con la costituzione del fondo in via definitiva;

Dato atto che il limite accessorio 2016 (dipendenti + PO) è pari a €. 345.315,45;

Atteso che, alla luce della stima effettuata dal Servizio Personale, si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2022 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma, secondo il calcolo di seguito riportato:

LIMITE 2016	**278.765,00**	*dato consolidato / voci rilevanti*
fondo 2018	281.634,00	*dato consolidato / voci rilevanti*
budget p.o. 2018	80.697,00	*stanziamento*
totale 2018	362.331,00	
n. dipendenti 31/12/2018	96	*aventi diritto trattamento accessorio*
QMP	3.774,28	*da applicare a nuove unità assunte*

NUMERO CEDOLINI EMESSI	unità	% p.t.		valore
A TEMPO PIENO	1092		**	1135,00
A P.T. 66.67%	12	66,67		8,00
A P.T. 79,17% p.t.ciclico 9,5/12 mesi	12	79,17		9,50
A P.T. 77,78%	12	77,78		9,33
A P.T. 83,33%	12	83,33		10,00
TOTALE CEDOLINI / UNITA' *(diviso 12 mensilità)*				**97,65**

(differenziale dotazione)	**1,653**
ADEGUAMENTO	**6.238,26**
LIMITE 2016 ADEGUATO	**285.003,26**

Verificato che, per effetto di quanto su descritto, il limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs 75/2017 deve essere adeguato in aumento per €. 6.238,26 e viene rideterminato nell'importo di €. 360.553,71;

Dato atto il totale risorse 2022 (dipendenti + PO) assoggettato al limite 2016 è pari a €. 384.975,45 e che pertanto va operata una decurtazione "tecnica" per superamento limite 2016, pari a €. 24.421,74;

Dato atto che, alla luce di quanto sopra esposto, il fondo dipendenti 2022 è pari a €. 344.467,14;

Ritenuto dover procedere alla costituzione definitiva del Fondo Risorse decentrate Parte Fissa e Parte Variabile 2022, come da prospetto allegato, che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

- Art. 67 comma 1 – riferito alla costituzione del fondo risorse decentrate stabili in **€. 292.440,00**

- Art. 67 comma 3 – riferito alla costituzione del fondo risorse decentrate variabili in **€. 52.027,14**

che trovano disponibilità nei rispettivi Capitoli del Bilancio 2022 in corso, oltre oneri e IRAP carico Ente;

Dato atto che, con Verbale del 5/12/2022 agli atti con Prot. n° 29430/2022, la Delegazione di parte pubblica, ha sottoscritto agli atti di contrattazione decentrata con O.O.S.S. e R.S.U., l'Accordo Ponte in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022 nelle diverse voci contrattualmente previste e relativi valori economici;

Visto l'art 79, comma 5, del nuovo CCNL 16.11.2022 che prevede la possibilità di computare nella costituzione del Fondo anno 2022 dei seguenti incrementi:

- Incremento stabile ex art. 79, comma 1, lett.b) pari a €.84,50 per dipendente in servizio al 31/12/2018, con decorrenza 01.01.2021;
- Incremento variabile ex art. 79, comma 3, pari a un importo dello 0,22% del m.s.2018 , ex art. 1, comma 604 della legge di bilancio 2022, n. 234/2021), con decorrenza dal 2022;

Sentita preliminarmente la Giunta nella seduta del 14/12/2022 "LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022";

Dato atto pertanto che nel fondo 2022 sono stati computati i soprarichiamati incrementi :

- €. 8.112,00 -incremento stabile ex art. 79, comma 1, lett.b)
- €. 4.778,70 **-**Incremento variabile ex art. 79, comma 3 (0,22% del m.s.2018);

Dato atto che per l'anno 2022, le risorse destinate agli incentivi per funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs. n.50/2016, sono pari a €.9.763,23 compresi oneri e IRAP, come risulta dal prospetto agli atti dell'ufficio personale prot. n. 30220/2022 (somme non soggette al limite del fondo anno 2016);

Richiamati:

- l'art. 67, comma 5, lett. b) CCNL 21.05.2018 "*Gli enti possono destinare apposite risorse…lett. b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale…*";
- il "Progetto volto al miglioramento della produttivita' del Servizio di manutenzione del patrimonio e del verde pubblico dell'Ente per l'Anno 2022", approvato con Deliberazione n. 144/GC/2022;
- il Progetto "Sicurezza Urbana e Stradale 2020-2024", finanziato da proventi derivanti da sanzioni effettuate in base al CdS, approvato con Deliberazione n.25/GC/2020, con individuazione e destinazione delle risorse per l'anno 2022 con Deliberazione n. 121/GC/2022;

Dato atto che sono iscritti sul Fondo 2022 i seguenti importi variabili :

- € 15.000,00 incentivi IMU TARI (art.67 , comma 3, lett. c) cap.1954;
- € 19.000,00 obiettivi piano perfomance (art. 67 comma 3, lett. i), di cui € 16.000,00 Progetto SUES 2020-2024 **(**proventi derivanti dalle sanzioni amministrative ex art. 208 CdS) e € 3.000,00 Progetto manutenzione patrimonio e verde pubblico;

Visto il Verbale n° 36 del 12/12/2022 agli atti con Prot. n° 29906/2022 con cui il Collegio dei Revisori ha certificato la compatibilità finanziaria del Fondo per la contrattazione integrativa, parte Fissa e Variabile Anno 2022, in quanto per la stessa risultano rispettati i vincoli normativi e di bilancio;

Ritenuto di dover costituire il Fondo per le risorse decentrate anno 2022 relativo al personale dipendente, in applicazione alle norme contrattuali e di legge sopra indicati e di provvedere agli adempimenti contabili derivanti e conseguenti per l'anno 2022 in corso;

Visto l'art. 107 comma 3 lett. d) D.Lgs 267/2000;
Visto lo Statuto Comunale e il vigente Regolamento di Contabilità;
Visto l'art. 183 del D.Lgs n. 267/2000 e del principio contabile applicato, di cui all'Allegato 4/2 del D.Lgs. n.118/2011;
Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli articoli 147 e 147bis del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1) **Di procedere**, per quanto sopra esposto in premessa narrativa, alla costituzione definitiva del Fondo per le risorse decentrate, parte Fissa e Variabile, del personale dipendente dell'anno 2022, come da prospetto allegato alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, nei seguenti valori:
   - Art. 67 comma 1 ccnl 21.05.2018– riferito alla costituzione del fondo risorse decentrate stabili in **€. 292.440,00**
   - Art. 67 comma 3 ccnl 21.05.2018– riferito alla costituzione del fondo risorse decentrate variabili in **€. 52.027,14**

oltre oneri e IRAP a carico Ente;

2) **Di dare atto** del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n.75/2017;

3) **Di dare atto** che la spesa derivante per il finanziamento del fondo per le risorse variabili anno 2022, è stata impegnata, in via provvisoria in attesa di definizione, con la citata Determina n.22/2022, a carico del Bilancio 2022;

4) **Di dare atto che occorre rettificare, economizzando i seguenti impegni,** di cui alla citata Determina n. 22/2022**:**
   - impegno n. 18/2022, per €. 1.883,59 relativo a Trattamento accessorio contrattazione decentrata Missione 1 - Programma 10- **Capitolo 1424** Macroaggregato 1.10-1.01.01.01.001;
   - **impegno n. 19/2022 per €. 2.000,00** relativo a oneri previdenziali - Missione 1 – Programma 10- **Capitolo 91424** "Oneri previdenziali assistenziali a carico Comune salario accessorio" Macroaggregato 1.10-1.01.02.01.000;

5) **Di dare atto che gli impegni** di cui alla citata Determina n.22/2022, risulteranno come segue:
   - impegno n. 18/2022, per <u>retribuzioni</u> €. 292.440,00 Missione 1 - Programma 10- Capitolo 1424 "trattamento accessorio contrattazione decentrata" codice 01.10-1.01.01.01.000;
   - impegno n. 19/2022, **per <u>oneri previdenziali</u> €. 76.000,00 a carico di Missione 1 - Programma 10- Capitolo 91424 "Oneri previdenziali assistenziali a carico Comune salario accessorio**" **Macroaggregato 1.10-1.01.02.01.000;**
   - **impegno n. 20/2022**, per **<u>IRAP</u> €. 15.000,00 a carico di Missione 1 - Programma 10 Capitolo 81424 "IRAP su salario accessorio" Macroaggregato 1.10-1.02.01.01.001;**

6) **Di impegnare** le risorse destinate al finanziamento della maggiore spesa del fondo per le risorse variabili anno 2022, come di seguito indicate:
   - per <u>retribuzioni</u> €. 18.027,14 Missione 1 - Programma 10- Capitolo 1415 "Trattamento accessorio contrattazione decentrata parte variabile" Macroaggregato 1.10-1.01.01.01.000;
   - per <u>oneri previdenziali</u> €. 4.510,00 a carico di Missione 1 - Programma 10- Capitolo 91424 "Oneri previdenziali assistenziali a carico Comune salario accessorio" Macroaggregato 1.10-1.01.02.01.000;

- per **IRAP** **€. 1.500,00 a carico di Missione 1 - Programma 10 Capitolo 81424 "IRAP su salario accessorio" Macroaggregato 1.10-1.02.01.01.001;**

7) **Di dare atto** che tali spese sono esigibili entro l'esercizio 2022, e trovano imputazione come impegno nell'esercizio in cui risulta adempiuta completamente la prestazione dalla quale sono scaturite;

8) **Di dare atto** altresì che l'impegno di spesa è compatibile con i principi dettati dall' art. 183 comma 8 D.Lgs 267/2000;

9) **Di dare atto** che il Fondo in oggetto è destinato al finanziamento delle diverse voci contrattualmente previste e relativi valori economici, come da Verbale del 5 dicembre 2022 agli atti con Prot. n° 29430/2022, sottoscritto dalla Delegazione di parte pubblica e O.O.S.S.- R.S.U.;

10) **Di trasmettere** copia del presente provvedimento e relativi allegati, alle R.S.U e O.O.S.S. per opportuna e dovuta conoscenza;

11) **Di procedere** alla pubblicazione del presente atto sul Sito Internet dell'Ente, alla pagina "Amministrazione Trasparente" voce Personale/Contrattazione Decentrata , come previsto dal D.Lgs. n° 33/2013 Art. 21.

La presente determinazione, verrà inserita nella raccolta di cui all'art. 183 comma 9 D.Lgs 267/2000.

Molinella, li 19/12/2022

Il Responsabile dell' Area - Servizi Finanziari
Franca Ramanzin
Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del C.A.D. di cui al D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Comune
di Molinella
Città Metropolitana di Bologna

AREA 2^ - SERVIZI FINANZIARI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
Anno 2022 n° 856 data 19/12/2022

OGGETTO: FONDI PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PRODUTTIVITÀ - CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019-2021. COSTITUZIONE DEFINITIVA PARTE FISSA E VARIABILE ANNO 2022 E ADEMPIMENTI CONTABILI CONSEGUENTI.

Si attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 7, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.Lgs 267/2000, la regolarità contabile attestante copertura finanziaria relativamente alla determinazione n° 856 del 19/12/2022

ANNO	CAPITOLO	IMPEGNO	5° LIVELLO	IMPORTO
2022	1424	18	001	-1.883,59
2022	91424	19	001	-2.000,00
2022	1415	619	004	18.027,14
2022	91424	620	001	4.510,00
2022	81424	621	001	1.500,00

Molinella,19/12/2022

Il Dirigente Area 2^ - Servizi Finanziari
Franca Ramanzin
Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del C.A.D. di cui al D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

COSTITUZIONE
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022
COMUNE DI MOLINELLA

Comune di Molinella
Città Metropolitana di Bologna

FONTE	DESCRIZIONE	Valore	
	RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	278.765,00	COMPRESO 0,2% MS2001
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	8.653,00	NO limite
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	2.869,00	NO limite
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	6.485,00	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001		
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale		
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-	
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	4.149,96	NO limite
	TOTALE RISORSE STABILI	300.921,96	
	INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-	NO limite
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione		NO limite
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	15.000,00	NO limite
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	29,00	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	7.560,23	NO limite
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997		
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	19.000,00	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	13.486,99	NO limite
CCNL 16/11/22 - Art. 79 comma 3	0,22% monte salari 2018	4.778,70	NO limite
CCNL 16/11/22 - Art. 79 comma 1 lett b	€ 84,50 per ciascun dipendente in servizio al 31/12/2018	8.112,00	NO limite
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	67.966,92	

TOTALE RISORSE FONDO 2022	**368.888,88**	
Di cui assoggettate a limite 2016	**304.279,00**	
BUDGET PO 2022	**80.696,45**	(94.330 attuali - differenza a valere su capacità assunzionali)
Totale accessorio 2022	**384.975,45**	
LIMITE ACCESSORIO 2016 (dipendenti + PO)	***€ 354.315,45***	
ADEGUAMENTO % LIMITE	***€ 6.238,26***	
TOTALE ACCESSORIO 2016 DI RIFERIMENTO	***€ 360.553,71***	
Riduzione per superamento limite 2016	24.421,74	
FONDO DIPENDENTI 2022	**344.467,14**	

Comune di Molinella
Città Metropolitana di Bologna

COMUNE DI MOLINELLA
FONDO INCENTIVANTE ANNO 2022
VOCI DI SPESA

DESCRIZIONE	Valore
Fondo risorse decentrate	344.467,14
RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 68 comma 1)	
Progressioni orizzontali storiche	92.000,00
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	-
Indennità di comparto	49.500,00
Indennità professionali: educatrici	5.580,00
Altri istituti	-
FONDO INDISPONIBILE	**147.080,00**
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	**197.387,14**

RISORSE CONTRATTATE (art. 68 comma 2)	
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	30.660,00
Indennità funzione PM	-
Indennità di turno	65.000,00
Indennità condizioni lavoro	27.500,00
Indennità servizio esterno PM	8.500,00
Indennità di reperibilità	10.000,00
Maggiorazioni lavoro notturno - festivo	1.600,00
Ind. Matrimoni fuori orario	1.600,00
Nido servizio estivo	500,00
TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI	**145.360,00**
TOTALE UTILIZZO FONDO	**292.440,00**
Residui da contrattare (da utilizzare per produttività)	**52.027,14**

PROGETTO SICUREZZA URBANA E STRADALE	16.000,00
PROGETTO "MANUTENZIONE PATRIMONIO E VERDE PUBBLICO"	3.000,00
PRODUTTIVITA' 2022	18.027,14
INCENTIVI RECUPERO IMU-TARI	15.000,00
	52.027,14 €