## PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE ANNO 2022

### Segreteria Generale e Staff

| | A | B | C | D | E | F |
|---|---|---|---|---|---|---|
| mese | n. dipendenti | n. giorni lavorativi/mese | n. giorni lavorativi complessivi | n. giorni di assenza a qualsiasi titolo | giorni di presenza | dato percentuale di presenza |
| gennaio | 3 | 20 | 56 | 8 | 48 | 85,71% |
| febbraio | 3 | 20 | 57 | 0 | 57 | 100,00% |
| marzo | 3 | 23 | 69 | 6 | 63 | 91,30% |
| aprile | 3 | 19 | 57 | 7 | 50 | 87,72% |
| maggio | 3 | 22 | 66 | 11 | 55 | 83,33% |
| giugno | 3 | 21 | 63 | 11 | 52 | 82,54% |
| luglio | 3 | 21 | 63 | 40 | 23 | 36,51% |
| agosto | 3 | 22 | 66 | 11 | 55 | 83,33% |
| settembre | 3 | 21 | 63 | 1 | 62 | 98,41% |
| ottobre | 3 | 21 | 63 | 8 | 55 | 87,30% |
| novembre | 3 | 21 | 63 | 9 | 54 | 85,71% |
| dicembre | 3 | 20 | 60 | 3 | 57 | 95,00% |
| * | 1 t.d. p.time 60% - i 3 dipendenti lavorano su 5 giorni | | | | | |

### Area Servizi Finanziari e Risorse Umane

| | A | B | C | D | E | F |
|---|---|---|---|---|---|---|
| mese | n. dipendenti | n. giorni lavorativi/mese | n. giorni lavorativi complessivi | n. giorni di assenza a qualsiasi titolo | giorni di presenza | dato percentuale di presenza |
| gennaio | 11 | 20 | 220 | 41 | 179 | 81,36% |
| febbraio | 12 | 20 | 240 | 17 | 223 | 92,92% |
| marzo | 12 | 23 | 276 | 34 | 242 | 87,68% |
| aprile | 12 | 19 | 228 | 50 | 178 | 78,07% |
| maggio | 12 | 22 | 264 | 63 | 201 | 76,14% |
| giugno | 12 | 21 | 252 | 55 | 197 | 78,17% |
| luglio | 12 | 21 | 252 | 55 | 197 | 78,17% |
| agosto | 12 | 22 | 264 | 117 | 147 | 55,68% |
| settembre | 11 | 21 | 231 | 20 | 211 | 91,34% |
| ottobre | 12 | 21 | 252 | 22 | 230 | 91,27% |
| novembre | 12 | 21 | 252 | 25 | 227 | 90,08% |
| dicembre | 12 | 20 | 240 | 38 | 202 | 84,17% |
| * | 11 dip su 5 giorni - 1 dip in mobilità interna dal 1/2 (5 gg lavorativi) - 1 dimissione dal 31/8<br>1 dip in mobilità interna dal 1/10 (5 gg lavorativi) | | | | | |

### Area Servizi alla Persona

| | A | B | C | D | E | F |
|---|---|---|---|---|---|---|
| mese | n. dipendenti | n. giorni lavorativi/mese | n. giorni lavorativi complessivi | n. giorni di assenza a qualsiasi titolo | giorni di presenza | dato percentuale di presenza |
| gennaio | 50 | 20 | 1111 | 262 | 849 | 76,42% |
| febbraio | 51 | 20 | 1085 | 184 | 901 | 83,04% |
| marzo | 51 | 23 | 1241 | 227 | 1014 | 81,71% |
| aprile | 53 | 19 | 1132 | 254 | 878 | 77,56% |
| maggio | 53 | 22 | 1244 | 154 | 1090 | 87,62% |
| giugno | 52 | 21 | 1183 | 225 | 958 | 80,98% |
| luglio | 52 | 21 | 1197 | 332 | 865 | 72,26% |
| agosto | 52 | 22 | 1230 | 521 | 709 | 57,64% |
| settembre | 54 | 21 | 1225 | 269 | 956 | 78,04% |
| ottobre | 52 | 21 | 1197 | 199 | 998 | 83,38% |
| novembre | 53 | 21 | 1207 | 217 | 990 | 82,02% |
| dicembre | 53 | 20 | 1153 | 248 | 905 | 78,49% |
| | 28 dip su 5 giorni - 2 t.d. dal 1/1 al 31/12 - 1 t.d. dal 1/1 al 31/3 e dal 1/4 al 31/12/2022 | | | | | |
| | 1 t. ind ed in comando dal 1/4 su 5 giorni - 1 t.d. dal 10/2 al 30/9 - 1 t.d. dal 1/4 al 31/12 | | | | | |
| | 1 t.d. dal 1/6 al 31/12 - 1 t.d. 1/9 al 31/12 - 1 t.d. dal 1/11 al 31/12 | | | | | |
| | 2 pensionamenti 31/5 - 1 pensionamento al 30/9 - 1 dip in mobilità in uscita al 31/8 | | | | | |
| | 2 dip in mobilità in entrata al 1/9 - esternalizzazione casa di riposo (13 dip) al 31/12 | | | | | |

| PERCENTUALE DI ASSENZA DEL PERSONALE ANNO 2022 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | |
| Area Servizi Generali e del Territorio | | | | | | |
| | A | B | C | D | E | F |
| mese | n. dipendenti | n. giorni lavorativi/mese | n. giorni lavorativi complessivi | n. giorni di assenza a qualsiasi titolo | giorni di presenza | dato percentuale di presenza |
| | | | | | | |
| gennaio | 25 | 20 | 497 | 91 | 406 | 81,69% |
| febbraio | 25 | 20 | 500 | 65 | 435 | 87,00% |
| marzo | 25 | 23 | 575 | 95 | 480 | 83,48% |
| aprile | 25 | 19 | 471 | 93 | 378 | 80,25% |
| maggio | 24 | 22 | 528 | 102 | 426 | 80,68% |
| giugno | 24 | 21 | 493 | 131 | 362 | 73,43% |
| luglio | 24 | 21 | 496 | 126 | 370 | 74,60% |
| agosto | 24 | 22 | 528 | 182 | 346 | 65,53% |
| settembre | 30 | 21 | 630 | 67 | 563 | 89,37% |
| ottobre | 31 | 21 | 651 | 71 | 580 | 89,09% |
| novembre | 31 | 21 | 651 | 118 | 533 | 81,87% |
| dicembre | 31 | 20 | 620 | 209 | 411 | 66,29% |
| * | 25 dip su 5 giorni (22 dipendenti da lunedì a venerdì) - (3 dipendenti da martedì a sabato)<br>1 dimissione dall'8/4 - 1 dimissione dal 15/6 - 1 t.det PNRR dal 18/7 - 1 dimissione 31/8<br>reintegro 6 operai dal 1/9 - 1 mobilità in entrata al 1/9 - 1 mobilità in entrata al 1/10 - 1 art 110<br>dal 14/11 verso altro comune - 1 dimissione volontarie 29/12 - 1 mobiità in entrata 30/12 | | | | | |
| | | | | | | |
| Servizio di Polizia Locale | | | | | | |
| | A | B | C | D | E | F |
| mese | n. dipendenti | n. giorni lavorativi/mese | n. giorni lavorativi complessivi | n. giorni di assenza a qualsiasi titolo | giorni di presenza | dato percentuale di presenza |
| | | | | | | |
| gennaio | 11 | 24 | 268 | 97 | 171 | 63,81% |
| febbraio | 11 | 24 | 264 | 43 | 229 | 86,74% |
| marzo | 11 | 27 | 305 | 46 | 259 | 84,92% |
| aprile | 11 | 25 | 275 | 44 | 231 | 84,00% |
| maggio | 11 | 26 | 293 | 51 | 242 | 82,59% |
| giugno | 11 | 25 | 277 | 103 | 174 | 62,82% |
| luglio | 11 | 27 | 293 | 136 | 157 | 53,58% |
| agosto | 11 | 26 | 289 | 139 | 150 | 51,90% |
| settembre | 11 | 26 | 280 | 94 | 186 | 66,43% |
| ottobre | 11 | 26 | 289 | 86 | 203 | 70,24% |
| novembre | 11 | 26 | 286 | 49 | 237 | 82,87% |
| dicembre | 11 | 24 | 274 | 50 | 224 | 81,75% |
| * | 11 dip. su 6 giorni | | | | | |
| | | | | | | |
| legenda: | | | | | | |
| C=AxB | | | | | | |
| E=C-D | | | | | | |
| F=E:Cx100 | | | | | | |