Comune
di Molinella
Città Metropolitana di Bologna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 162 del 22/11/2023

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) PER IL TRIENNIO 2023-2025 – AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" , SOTTOSEZIONE 3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE".

L'anno DUEMILAVENTITRE il giorno VENTIDUE del mese di NOVEMBRE alle ore 10:00, si è riunita, previa convocazione, la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale, sul punto in oggetto, risulta la seguente composizione:

Carica	*Cognome e Nome*	*Presenza*
Sindaco	*MANTOVANI DARIO*	*Presente*
Assessore	*SCALAMBRA ANDREA*	*Presente*
Assessore	*FATTORI LETIZIA*	*Presente*
Assessore	*RIGHETTI GIANNI*	*Presente*
Assessore	*CARLOTTI MARGHERITA*	*Presente*
Assessore	*SABATTINI GIULIANA*	*Assente Giustificato*

Totale Presenti: **5**	Totale Assenti: **1**

Partecipa il Segretario Generale del Comune, Sig. Dott. Danilo Fricano.

In qualità di Sindaco, il Sig. Dario Mantovani assume la presidenza e dichiara che la presente seduta si svolge con la con la partecipazione fisica di tutti i componenti sopra citati ad eccezione di Fattori Letizia, Righetti Gianni, Carlotti Margherita i quali sono presenti in modalità di videoconferenza, ciò ai sensi del vigente Regolamento per il Funzionamento della Giunta Comunale, approvato con deliberazione di G.C. n. 71 del 20.05.2022.
Il Presidente prende atto che i partecipanti in videoconferenza alla presente seduta dichiaranoche il collegamento garantisce la qualità adeguata a comprendere gli interventi e le dichiarazionidei componenti il consesso.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto e richiamato l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico – amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

Vista e richiamata la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 85 del 29.12.2022 relativa a: "Approvazione D.U.P. 2023/2025 e approvazione Bilancio di previsione per gli esercizi 2023/2025";

Vista e richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 219 del 29.12.2022, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2023/2025;

Vista e richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale N.6 del 30/01/2023, e successiva variazione con Delibera n.69 del 30/05/2023, con la quale è stato approvato il **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) PER IL TRIENNIO 2023-2025**, ripartito nelle seguenti sezioni:

SEZIONE 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
2.1 : Valore Pubblico
2.2 : Performance
2.3 : Rischi corruttivi e trasparenza

SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
3.1: Struttura organizzativa
3.2: Organizzazione del lavoro agile
3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale
3.4: Piano della Formazione

SEZIONE 4: MONITORAGGIO

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;

Rilevato che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente;

Dato atto che il Comune di Molinella ha attestato il rispetto degli equilibri di Bilancio per l'Anno 2022, giusta Deliberazione del Consiglio Comunale n° 20/2022, con cui è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2023, e con determinazione n. 352 del 25/05/2023 ha determinato il limite di spesa per nuove assunzioni anno 2023 ai sensi del DM 17 marzo 2020;

Preso atto che:

- il Comune di Molinella evidenzia un rapporto percentuale tra spesa e entrate pari al 25,47%, che pertanto pone il Comune al di sotto del primo "valore soglia" del 27%
- Il Comune di Molinella dispone di un margine di incremento massimo teorico pari a **€. 231.150,58 e pertanto il limite di spesa da applicare nell'anno 2023 è pari a €.**

4.086.707,08.

Preso atto che nel piano assunzioni 2023 sono state previste n. 2 progressioni verticali c.d. speciali, da Area Istruttori a Area Funzionari e EQ;

Rilevato che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: "*1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)*";

Visto l'art. 13, cc. 6-7-8, CCNL 16 novembre 2022, che recita:
6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.
7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:
a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
b) titolo di studio;
c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.
8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.";

Visto che con Delibera di Giunta n. 157 del 17/11/2023 è stato approvato il "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE DI PROGRESSIONE VERTICALE (ART. 52, COMMA 1-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001 – ART. 13, C. 6, 7, 8 E ART. 15 del CCNL 16.11.2022" , dichiarata immediatamente eseguibile;

Considerato che il budget straordinario di cui all'art. 13 comma 8 CCNL Comparto Funzioni Locali è quantificato in € 14.450,96, come da prospetto predisposto dall'Ufficio Personale;

Ritenuto di finanziare la procedura selettiva le seguenti modalità di finanziamento:

- N. 1 progressione a valere sulle ordinarie capacità assunzionali, dando atto che è assicurato il bilanciamento della riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, la cui copertura è pianificata nel piano assunzioni 2023 e attuata;

- N. 1 progressione, ai sensi dell'art. 13, comma 8 CCNL 2019/2021, finanziata mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018 (budget quantificato pari a €. 14.450,96);

Ravvisata la necessità di aggiornare il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2023-2025, e, in particolare, il Piano Assunzioni 2023, per specificare le modalità con cui saranno svolte le progressioni verticali, secondo quanto disposto dalla normativa vigente e dal citato Regolamento;

Dato atto che la spesa era già stata prevista e che le risorse sono disponibili a Bilancio 2023;

Visto il Verbale n.3/2023, Prot. n.2031/2023 e n. 12/2023, Prot. n. 13158/2023, con cui il Collegio dei Revisori ha provveduto alla certificazione del rispetto dei limiti di spesa nella programmazione di personale, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art. 19 comma 8 Legge n° 488/2001 e s.m.i e all'asseverazione del mantenimento degli equilibri di bilancio;

Preso atto che il programma assunzionale risulta coerente con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2023-2025, mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del DPCM 17 marzo 2020;

Preso atto che, dei contenuti del presente provvedimento, è stata fornita informazione alle O.O.S.S, R.S.U. in data 20/11/2023 (prot. 28559/2023) ;

Dato atto che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO", SOTTOSEZIONE 3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE";

Ritenuto di autorizzare per il triennio 2023-2025:
- le assunzioni nel limite del fabbisogno identificato nel presente PTFP e le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
- le eventuali assunzioni in sostituzione di un dipendente cessato dal servizio, nel rispetto delle regole assunzionali vigenti e dei vincoli di spesa, senza modificare necessariamente il presente PTFP;

Richiamati, in materia di programmazione triennale del fabbisogno di personale:
- il Decreto del Ministro della Funzione Pubblica 8 maggio 2018 (G.U. n° 173/2018), relativo a "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto del Ministro della Funzione Pubblica 22 luglio 2022 (G.U. n° 215/2022), relativo a "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
-l'Art. 89 T.U.E.L. che prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

-l'Art. 76 comma 4 D.L. n. 112/2008 e s.m.i. , che stabilisce quale vincolo principale e determinante per le assunzioni a qualsiasi titolo, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica (legge n° 208/2015 art. 1 comma 710 e ss.) ;
- il D.L. n° 34/2019, articolo 33 comma 2, convertito in Legge n° 58/2019 e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020, che ha definito i valori soglia distinti per fascia demografica nonché le percentuali massime di incremento della spesa annua;
- la Circolare del Ministero della P.A. di concerto con Ministeri delle Finanze e dell'Interno, in data 8 giugno 2020, che disciplina in dettaglio l'applicazione della sopra citata normativa, in materia di assunzioni da parte degli Enti Locali;
- il D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia";
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

Visti i seguenti documenti allegati:
- Allegato 1 – PIAO 2023-2025, aggiornamento Sezione 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP)

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* sezione "Personale", sottosezione "Dotazione Organica";

Atteso altresì che l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Comune di Molinella – Sez.3.3 deve essere pubblicato sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica e trasmesso alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter, comma 5 del D.Lgs. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n.75/2017, secondo le istruzioni fornite con Circolare RGS n. 18/2018;

Acquisiti i pareri summenzionati di cui all'art. 49 comma 1 e Art. 147 bis , del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;

Effettuata votazione con scrutinio palese, per alzata di mano, col seguente esito:unanimità;

DELIBERA

1) **Di prendere atto** di tutto quanto esposto in premessa;

2) **Di approvare** l'aggiornamento del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2023-2025 - Piano Assunzioni anno 2023, prevedendo la copertura dei posti di organico nelle tipologie e modalità di accesso come da prospetto **Allegato**;

3) **Di dare atto** che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" , SOTTOSEZIONE 3 "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE";

4) **Di dare atto** che il programma assunzionale risulta coerente con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2023-2025, mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e che determina una spesa non superiore a quella prevista dall'art. 4 del DPCM 17 marzo 2020;

5) **Di autorizzare** i dirigenti ad assumere i dipendenti nel limite del fabbisogno identificato nel presente PTFP e a provvedere alla sostituzione di un dipendente cessato dal servizio, nel rispetto delle regole assunzionali vigenti e dei vincoli di spesa, senza modificare necessariamente il presente PTFP;

6) **Di precisare** che la dotazione organica e la programmazione triennale potranno essere riviste in relazione a nuove e diverse esigenze, ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che saranno comunque soggette a revisione annuale;

7) **Di autorizzare** per il triennio 2023-2025 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;

8) **Di demandare** al Responsabile del Servizio Risorse Umane gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

9) **Di disporrre** che il Responsabile del Servizio Risorse Umane, in coerenza con i contenuti del Piano come documento unico ed integrato, potrà procedere autonomamente agli aggiornamenti che si rendessero necessari in corso d'anno alla Sezione 3 del PIAO;

10) **Di precisare** che la dotazione organica e la programmazione triennale potranno essere riviste in relazione a nuove e diverse esigenze, ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che saranno comunque soggette a revisione annuale;

11) **Di pubblicare** il presente provvedimento in "Amministrazione Trasparente", sezione "Personale", sottosezione "Dotazione Organica";

12) **Di pubblicare** il presente aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 del Comune di Molinella sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica;

13) **Di trasmettere** il presente aggiornamento del PTFP 2023-2025 alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter, comma 5 del D.Lgs. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n.75/2017, secondo le istruzioni fornite con Circolare RGS n. 18/2018;

14) **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile in virtù dell'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs 267/2000, con la seguente votazione, espressa con scrutinio palese per alzata di mano, dal seguente esito: unanimità.

COMUNE DI MOLINELLA
PROVINCIA DI BOLOGNA

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto;

Il Sindaco	Il Segretario Generale
Dario Mantovani	Dott. Danilo Fricano

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del C.A.D. di cui al D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Deliberazione della Giunta Comunale N° 162 del 22/11/2023