Comune
di Molinella
Città Metropolitana di Bologna

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Anno 2024 n° 45 data 22/01/2024

OGGETTO:
ART. 79 CCNL 16.11.2022 - COSTITUZIONE IN VIA PROVVISORIA FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 - PARTE STABILE

AREA:
SERVIZI AFFARI GENERALI

SERVIZIO:
RISORSE UMANE

Oggetto:
ART. 79 CCNL 16.11.2022 - COSTITUZIONE IN VIA PROVVISORIA FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 - PARTE STABILE

IL DIRIGENTE AREA 1^ SERVIZI AFFARI GENERALI

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 71 del 13/12/2023, è stata approvata la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (dup) – periodo 2024-2026 (art. 170, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000);

- con delibera di Consiglio Comunale n. 77 del 28/12/2023, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024 - 2026 (art. 151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);

- con delibera di Giunta Comunale n. 197 del 28/12/2023, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;

Richiamato il D. Lgs. n. 118/2011, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi;

Richiamato il decreto sindacale prot. n. 29915/2023 relativo a conferimento d'incarico alla dott.ssa Alessia Triolo per le funzioni di Responsabile dell'Area 1^ Servizi Affari Generali;

Premesso che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Visto il CCNL Comparto Funzioni triennio 2019-2021, sottoscritto il 16/11/2022, e in particolare l'art. 79 Comma 1 – riferito alla costituzione del fondo risorse decentrate parte stabile;

Visto il Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025, sottoscritto in data 21/12/2023, tra la Delegazione trattante di parte pubblica, le O.O.S.S. territoriali e R.S.U;

Considerato che la costituzione annuale del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa sulla sua destinazione annuale;

Richiamata integralmente la propria precedente Determina n° 816/2023 "ART. 79 CCNNL 16/11/2022 – COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO – ANNO 2023" ;

Considerato che in relazione all'annualità 2023 e seguenti il CCNL 2019-2021 prevede specifiche voci di alimentazione delle risorse decentrate di natura obbligatoria e non soggetti a valutazione, e in particolare:

- art. 79 comma 1 lett. b): incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018; tale incremento pro capite deve essere computato per ogni destinatario del CCNL presente a tale data, anche se a tempo parziale o a tempo determinato;
- art. 79 comma 1 lett. d): differenze tra gli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, alla data di entrata in vigore del CCNL 2019-2021, individuata da ARAN nel 1/1/2021;
- art. 67 comma 1-bis – quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1, per ogni dipendente in Cat. Giuridica B3 e D3 in servizio all'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, cioè al 1 aprile 2023 ;
- art. 67 comma 2 lett. c) – parte stabile e 67 comma 3 lett. d) – parte variabile: valore pari alla R.I.A. non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2017 e fino all'anno 2023;

Dato atto che con successiva determinazione, a seguito della formulazione degli indirizzi da parte della Giunta Comunale, verranno quantificate in via definitiva le risorse del fondo incentivante comprensive degli eventuali incrementi di parte variabile:

Rilevato pertanto che si rende necessario approvare in via provvisoria il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024, al fine di legittimare l'erogazione delle voci di salario accessorio con periodicità mensile, dando atto che le risorse così determinate come da allegato A) al presente provvedimento si riferiscono esclusivamente alle voci indicate dall'art. 79 del C.C.N.L. del 21/5/2018 che non sono soggette a valutazioni discrezionali da parte dell'Amministrazione;

Richiamato il comma 6 del medesimo art. 79, ai sensi del quale "*La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) devecomunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui aicommi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge*";

Rilevato che l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

Rilevato inoltre che, a decorrere dall'anno 2020, ai sensi dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Ritenuto che:
- il limite di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 dovrà essere calcolato con riferimento al complessivo Fondo 2024, comprensivo delle eventuali risorse variabili che verranno inserite per l'anno 2024 e di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli Incarichi Elevata Qualificazione;

- la verifica del limite individuale del trattamento accessorio a garanzia dell'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, previsto dall'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 sarà effettuata sul complessivo Fondo 2024, comprensivo delle eventuali risorse variabili che verranno inserite per l'anno 2024 e di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli Incarichi Elevata Qualificazione;

Accertata la disponibilità dei fondi;

Dato atto che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare e aggiornare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi, circolari interpretative, nuove disposizioni contrattuali e/o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle R.S.U ed alle OO.SS;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni

Visto l'art. 107 comma 3 lett. d) D.Lgs 267/2000;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni;

Visto lo Statuto Comunale e il vigente Regolamento di Contabilità;
Visto l'art. 183 del D.Lgs n. 267/2000 e del principio contabile applicato, di cui all'Allegato 4/2 del D.Lgs. n.118/2011;

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli articoli 147 e 147bis del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1) **Di dare atto** di quanto esposto in premessa;

2) **Di procedere** alla costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate – parte stabile anno 2024, secondo quanto previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 , per l'importo complessivo di euro 236.448,96, come sopra meglio dettagliato e come da allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;

3) **Di assumere** gli impegni di spesa al Bilancio di Previsione 2024-2026 nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28/12/2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente come segue, dando atto che la spesa è imputata all'esercizio 2024, anno in cui l'obbligazione giuridica passiva diviene esigibile:

Eserc. Finanz.	2024		
Cap.	1424	**Descrizione**	trattamento accessorio contrattazione decentrata
Miss./Progr.	1- 10	**PdC finanz. macroaggregato**	1.01.01.01.000
Centro di costo		**Compet. Econ.**	2024
CIG		**CUP**	
Creditore			
Causale	Fondo risorse decentrate – parte stabile anno 2024		
Modalità finan.		**Finanz. da FPV**	
Importo	€ 236.448,96		

Eserc. Finanz.	2024		
Cap.	91424	**Descrizione**	Oneri previdenziali assistenziali a carico Comune salario accessorio
Miss./Progr.	1- 10	**PdC finanz. macroaggregato**	1.01.02.01.000
Centro di costo		**Compet. Econ.**	2024
CIG		**CUP**	
Creditore			
Causale	Oneri fondo risorse decentrate anno 2024		
Modalità finan.		**Finanz. da FPV**	
Importo	€ 61.750,00		

Eserc. Finanz.	2024		
Cap.	81424	**Descrizione**	IRAP su salario accessorio
Miss./Progr.	1- 10	**PdC finanz. macroaggregato**	1.02.01.01.001
Centro di costo		**Compet. Econ.**	2024
CIG		**CUP**	
Creditore			
Causale	IRAP fondo risorse decentrate anno 2024		
Modalità finan.		**Finanz. da FPV**	
Importo	€ 17.000,00		

4) **Di dare atto** che con successiva determinazione, a seguito della formulazione degli indirizzi da parte della Giunta, verranno quantificate in via definitiva le risorse del fondo incentivante comprensive degli eventuali incrementi di natura variabile;
5) **Di dare atto** che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2024 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di eventuali mutamenti

legislativi, circolari interpretative, nuove disposizioni contrattuali e/o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

6) **Di trasmettere copia** del presente provvedimento e relativi allegati, alle R.S.U e O.O.S.S. per opportuna e dovuta conoscenza;
7) **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
8) **Di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
9) **Di dare atto che** il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione su Amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/2013;
10) **Di procedere** alla pubblicazione del presente atto sul Sito Internet dell'Ente, alla pagina "Amministrazione Trasparente" voce Personale/Contrattazione Decentrata, come previsto dal D.Lgs. n° 33/2013 Art. 21;
11) **Di rendere noto** ai sensi dell'art. 15 del D.lgs. n. 36/2023, che il Responsabile Unico del Progetto è la dott.ssa Alessia Triolo responsabile Area 1° - Servizi Affari Generali;
12) **Di trasmettere** il presente provvedimento all'Ufficio Ragioneria per l'apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa.

La presente determinazione, verrà inserita nella raccolta di cui all'art. 183 comma 9 D.Lgs 267/2000.

Molinella, li 22/01/2024

Il Responsabile dell' Area 1 - Servizi Affari Generali
Alessia Triolo
Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del C.A.D. di cui al D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Comune
di Molinella
Città Metropolitana di Bologna

AREA 2^ - SERVIZI FINANZIARI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
Anno 2024 n° 45 data 22/01/2024

OGGETTO: ART. 79 CCNL 16.11.2022 - COSTITUZIONE IN VIA PROVVISORIA FONDO RISORSE DECENTRATE 2024 - PARTE STABILE

Si attesta, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 7, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.Lgs 267/2000, la regolarità contabile attestante copertura finanziaria relativamente alla determinazione n° 45 del 22/01/2024

ANNO	CAPITOLO	IMPEGNO	5° LIVELLO	IMPORTO
2024	1424	67	004	236.448,96
2024	91424	68	001	61.750,00
2024	81424	69	001	17.000,00

Molinella,22/01/2024

Il Responsabile dell' Area 2 - Servizi Finanziari
Davide Mandini
Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del C.A.D. di cui al D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Schema costituzione

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

COMUNE DI MOLINELLA

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
	RISORSE STABILI	
	Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: **Importo unico consolidato anno 2017**	278.765,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): **Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente**	7.628,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): **Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001**	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): **Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale**	
Art. 79 comma 1 lett. c)	**Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica**	4.149,96
	decurtazione personale trasferito (conferimento servizio casa di riposo 01/01/2023 per n. 13 dipendenti)	- 54.094,00
	Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): **Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015**	8.653,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): **Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018**	2.869,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): **Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario**	
Art. 79 comma 1 lett. b)	**Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 - anno 2023**	8.112,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	**Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021**	4.407,65
Art. 79 comma 1-bis	**Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)**	19.613,50
	TOTALE RISORSE STABILI	280.104,11
	Di cui soggette a limiti	*236.448,96*