Comune
di Molinella
Città Metropolitana di Bologna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 54 del 17/04/2024

OGGETTO: NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO DEL COMUNE DI MOLINELLA DAL 02/04/2024 - AGGIORNAMENTO GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

L'anno DUEMILAVENTIQUATTRO il giorno DICIASSETTE del mese di APRILE alle ore 11:10, si è riunita, previa convocazione, la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale, sul punto in oggetto, risulta la seguente composizione:

Carica	*Cognome e Nome*	*Presenza*
Sindaco	*MANTOVANI DARIO*	*Presente*
Assessore	*SCALAMBRA ANDREA*	*Presente*
Assessore	*FATTORI LETIZIA*	*Assente Giustificato*
Assessore	*RIGHETTI GIANNI*	*Presente*
Assessore	*CARLOTTI MARGHERITA*	*Presente*
Assessore	*SABATTINI GIULIANA*	*Assente Giustificato*

Totale Presenti: **4**	Totale Assenti: **2**

Partecipa il Segretario Generale del Comune, Sig. Dott. Danilo Fricano.

Il Sindaco dichiara che la presente seduta si svolge con la partecipazione in videoconferenza di tutti componenti sopra citati, ciò ai sensi del vigente del Regolamento per il Funzionamento della Giunta Comunale, approvato con deliberazione di G.C. n. 59 del 10.05.2022.

Il Sindaco prende atto che i partecipanti in videoconferenza alla presente seduta dichiarano che il collegamento garantisce la qualità adeguata a comprendere gli interventi e le dichiarazioni dei componenti il consesso.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto e richiamato l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico – amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

Viste e richiamate le delibere di Consiglio Comunale:
- n. 71 del 13/12/2023, di approvazione della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026;
- n. 77 del 28/12/2023, di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026;

Vista e richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 197 del 28/12/2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi finanziari 2024/2026;

Visto il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, ove all'art. 16 e seguenti prevede l'istituzione degli Incarichi di Elevata Qualificazione e la relativa retribuzione di posizione e di risultato;

Vista e richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 25/03/2024 "APPROVAZIONE DEL NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO DEL COMUNE DI MOLINELLA DAL 02/04/2024", con la previsione:
- di una redistribuzione di alcune linee di attività ora in capo all'Area 4^-Servizi sul Territorio alle restanti Aree;
-di una redistribuzione dei servizi che presenti caratteristiche di maggiore omogeneità, al fine di garantire il presidio più efficace di tutti gli ambiti di attività da parte dei Responsabili;

-di una diversa denominazione delle restanti Aree di riferimento, in base ai servizi, funzioni e attività da trasferire;

Preso atto che, con il soprarichiamato provvedimento, il Comune di Molinella ha rivisto il proprio schema organizzativo dal 02/04/2024, strutturandosi in quattro Aree funzionali e in Servizio di Polizia Locale, a cui fanno capo separati e distinti centri di responsabilità di livello apicale di P.O., in particolare:

- Area 1° - Servizi Affari Generali;
- Area 2° - Servizi Finanziari e Attività sul Territorio;
- Area 3° - Servizi alla Persona;
- Area 4° - Servizi Pianificazione Urbanistica-Edilizia Privata e SUAP;
- Servizio di Polizia Locale;

Visti i Decreti del Sindaco, Prott. N° 29920/2023 e N° 7783/2024, 7787/2024, 8856/2024, 7869/2024, con cui si è proceduto al conferimento dei relativi incarichi di Elevata Qualificazione per le Aree e il Servizio sopraindicati;

Visto il Regolamento per la graduazione della retribuzione di posizione e di risultato degli Incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 16 e ss. CCNL 16/11/2022, approvato con la propria precedente deliberazione n. 19 in data 15/02/2023;
Vista la propria precedente deliberazione n. 34 in data 17/03/2023 "APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ART. 16 E SS. CCNL 16/11/2022 NONCHE' INDIVIDUAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO COMPLESSIVO";

Preso atto che si rende di conseguenza necessario ridefinire l'individuazione del trattamento economico accessorio delle EQ;

Visto in particolare l'art. 6 del suddetto regolamento ove è disciplinata la graduazione dell'importo della retribuzione di posizione, attualmente compreso tra un minimo di € 5.000,00 ed un massimo di € 18.000,00 con la correlata modalità di concreta determinazione, che avviene su proposta dell'Organismo di Valutazione, applicando gli appositi fattori previsti nel citato regolamento;

Vista la nota prot. 8818/2024 del Nucleo di Valutazione, che in questo Comune ha una configurazione monocratica di Organismo Individuale di Valutazione, OIV, contenente la proposta della determinazione degli importi delle posizioni organizzative di questo Comune, tenendo conto della relativa organizzazione ed attribuzioni e di quanto previsto specificatamente nel suddetto regolamento;

Ritenuto conseguentemente di aggiornare, con decorrenza 02/04/2024, la graduazione della retribuzione di posizione per le Aree 1^, 2^ e 4^, interessate dalla riorganizzazione disposta con la citata deliberazione n. 38 del 25/03/2024;
Ritenuto pertanto di attribuire come segue i valori economici delle relative indennità di posizione, espressi in valore annuo e come da seguente prospetto:

Area 1° -Servizi Affari Generali	- Indennità di posizione € 18.000,00 lordi annui per 13 mensilità (dal 02/04/2024)
Area 2° - Servizi Finanziari e sul Territorio	- Indennità di posizione € 18.000,00 lordi annui per 13 mensilità (dal 02/04/2024)
Area 3° - Servizi alla Persona	- Indennità di posizione € 16.000,00 lordi annui per 13 mensilità
Area 4° - Servizi Pianificazione Urbanistica-Edilizia Privata e SUAP	- Indennità di posizione € 5.000,00 lordi annui per 13 mensilità (dal 02/04/2024)
Servizio di Polizia Locale	- Indennità di posizione € 16.000,00 lordi annui per 13 mensilità;

Considerato ***che dal 01/01/2024 al 01/04/2024 le indennità di posizione relative all'area 1, 2 e 4 sono quelle individuate con Deliberazione n. 34/2023;***
Ritenuto ***di rinviare a successivo provvedimento la quantificazione delle indennità di risultato, ai sensi della vigente metodologia descritta nel soprarichiamato regolamento, sulla base della strategicità, della complessità e della numerosità degli obiettivi assegnati;***
Dato atto ***che , secondo quanto disposto dal CCNL vigente, alla retribuzione di risultato di tutti gli incaricati di incarico EQ deve essere destinato un importo non inferiore al 15% del totale delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di EQ;***

Acquisiti i pareri summenzionati di cui all'art. 49 comma 1, art. 147 bis del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;
Effettuata votazione con scrutinio palese, per alzata di mano, col seguente esito:unanimità;

DELIBERA

1) **Di confermare** l'assetto organizzativo del Comune di Molinella, disposto con deliberazione di G.C. n. 38 del 25/03/2024, strutturato in quattro Aree funzionali e in Servizio di Polizia Locale, a cui fanno capo separati e distinti centri di responsabilità di livello apicale di Elevata Qualificazione, in particolare:
    - Area 1° - Servizi Affari Generali;
    - Area 2° - Servizi Finanziari e Attività sul Territorio;
    - Area 3° - Servizi alla Persona;

- Area 4° - Servizi Pianificazione Urbanistica-Edilizia Privata e SUAP;
- Servizio di Polizia Locale;

2) **Di dare atto** della vigenza dei decreti sindacali, Prott. N° 29920/2023 e N° 7783/2024, 7787/2024, 8856/2024, 7869/2024 con cui si è proceduto al conferimento dei relativi incarichi di Elevata Qualificazione per le Aree e il Servizio sopraindicati;

3) **Di approvare** la proposta dell'OIV, prot. 8818/2024, e pertanto di attribuire come segue, a decorrere dal 02/04/2024, i valori economici delle relative indennità di posizione, espressi in valore annuo e come da seguente prospetto:

Area 1° -Servizi Affari Generali	- Indennità di posizione € 18.000,00 lordi annui per 13 mensilità (dal 02/04/2024)
Area 2° - Servizi Finanziari e sul Territorio	- Indennità di posizione € 18.000,00 lordi annui per 13 mensilità (dal 02/04/2024)
Area 3° - Servizi alla Persona	- Indennità di posizione € 16.000,00 lordi annui per 13 mensilità
Area 4° - Servizi Pianificazione Urbanistica-Edilizia Privata e SUAP	- Indennità di posizione € 5.000,00 lordi annui per 13 mensilità (dal 02/04/2024)
Servizio di Polizia Locale	- Indennità di posizione € 16.000,00 lordi annui per 13 mensilità;

4) *Di dare atto* ***che si procederà con successivo provvedimento alla quantificazione delle indennità di risultato, ai sensi della vigente metodologia descritta nel soprarichiamato regolamento, sulla base della strategicità, della complessità e della numerosità degli obiettivi assegnati;***

5) *Di dare atto* ***che, secondo quanto disposto dal CCNL vigente, alla retribuzione di risultato di tutti gli incaricati di incarico EQ deve essere destinato un importo non inferiore al 15% del totale delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di EQ;***

6) **Di dare atto** che il complessivo importo a finanziamento delle suddette indennità trova allocazione nei competenti capitoli del corrente bilancio di previsione;

7) **Di comunicare** il presente provvedimento ai destinatari interessati;

8) **Di trasmettere** copia del presente atto alle R.S.U. e O.O.S.S. per opportuna conoscenza.

9) **Di pubblicare** copia del presente provvedimento e atto allegato , sul sito web dell'Ente alla pagina "Amministrazione Trasparente" alla voce Personale/Posizioni organizzative, in via permanente.

10) **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile in virtù dell'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs 267/2000, con la seguente votazione, espressa con scrutinio palese per alzata di mano, dal seguente esito: unanimità

COMUNE DI MOLINELLA
PROVINCIA DI BOLOGNA

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto;

Il Sindaco	Il Segretario Generale
Dario Mantovani	Dott. Danilo Fricano

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del C.A.D. di cui al D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Deliberazione della Giunta Comunale N° 54 del 17/04/2024