Comune
di Molinella
Città Metropolitana di Bologna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 49 del 30/05/2025

OGGETTO: AGGIORNAMENTO GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI

L'anno DUEMILAVENTICINQUE il giorno TRENTA del mese di MAGGIO alle ore 09:30, si è riunita, previa convocazione, la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale, sul punto in oggetto, risulta la seguente composizione:

Carica	*Cognome e Nome*	*Presenza*
Sindaco	*BERNARDI BRUNO*	*Presente*
Assessore	*GRUPPIONI MORENA*	*Presente*
Assessore	*FEDERICO ANTONIO*	*Presente*
Assessore	*MANTOVANI MAURIZIO*	*Presente*
Assessore	*ZAPPA OTELLA*	*Presente*
Assessore	*ZERBINI GIAMPAOLO*	*Presente*

Totale Presenti: **6**	Totale Assenti: **0**

Partecipa il Segretario Generale del Comune, Sig. Dott. Danilo Fricano.

In qualità di Sindaco, il Sig. Bruno Bernardi assume la presidenza e dichiara che la presente seduta si svolge con la partecipazione fisica di tutti i componenti sopra citati nella consueta sala di adunanza, ciò ai sensi del vigente Regolamento per il Funzionamento della Giunta Comunale, approvato con deliberazione di G.C. n. 71 del 20.05.2022.

Il Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 80 del 30/12/2024, è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (dup) – periodo 2025-2027 (art. 170, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000);

- con delibera di Consiglio Comunale n. 81 del 30/12/2024, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025 - 2027 (art. 151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);

Visto e richiamato l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico – amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

Considerato che, in relazione al disposto dell'art. 169, D.Lgs. 267/2000, la Giunta Comunale con deliberazione n. 201 in data 30/12/2024 ha individuato i capitoli di bilancio affidati alla gestione dei settori per gli anni 2025-2027, per gli effetti di cui agli articoli 183 e 185 del D.Lgs. 267/2000;

Visto e richiamato l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico – amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, ove all'art. 16 e seguenti prevede l'istituzione degli Incarichi di Elevata Qualificazione e la relativa retribuzione di posizione e di risultato;

Vista e richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 16/04/2025 "MODIFICA ALLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE - APPROVAZIONE DEL NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO DAL 01/05/2025", con la previsione:
- di una revisione di alcuni servizi ora in capo all'Area 2^-Servizi Finanziari e sul Territorio;
-di una redistribuzione dei servizi suddetti, che presentano caratteristiche di maggiore omogeneità, al fine di garantire il presidio più efficace di tutti gli ambiti di attività da parte dei Responsabili, mediante assegnazione ad una Area di nuova istituzione, Area 5 "Gestione del Territorio", comprendente i servizi Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni e Politiche Ambientali;
-di una diversa denominazione delle restanti Aree di riferimento, in modo più appropriato, che tenga conto, nello specifico, dei relativi servizi, funzioni e attività;

Preso atto che, con il soprarichiamato provvedimento, il Comune di Molinella ha rivisto il proprio schema organizzativo dal 01/05/2025, strutturandosi in cinque Aree funzionali e in Servizio di Polizia Locale, a cui fanno capo separati e distinti centri di responsabilità di livello apicale di P.O., in particolare:

- Area 1° - Affari Generali;
- Area 2° - Servizi Finanziari;
- Area 3° - Servizi alla Persona;
- Area 4° - Pianificazione e Utilizzo del Territorio;
- Area 5° - Gestione del Territorio;
- Servizio di Polizia Locale;

Visto il Regolamento per la graduazione della retribuzione di posizione e di risultato degli Incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 16 e ss. CCNL 16/11/2022, approvato con la propria precedente deliberazione n. 19 in data 15/02/2023;

Preso atto che si rende di conseguenza necessario ridefinire l'individuazione del trattamento economico accessorio delle EQ;

Visto in particolare l'art. 6 del suddetto regolamento ove è disciplinata la graduazione dell'importo della retribuzione di posizione, attualmente compreso tra un minimo di € 5.000,00 ed un massimo

di € 18.000,00 con la correlata modalità di concreta determinazione, che avviene su proposta dell'Organismo di Valutazione, applicando gli appositi fattori previsti nel citato regolamento;

Visto il verbale del 27/05/2025**,** agli atti P.G. n. 13971/2025 del 27/05/2025 del Nucleo di Valutazione, che in questo Comune ha una configurazione monocratica, contenente la proposta di pesatura dell'indennità di posizione degli incarichi di elevata qualificazione, tenendo conto della relativa organizzazione ed attribuzioni e di quanto previsto specificatamente nel suddetto regolamento;

Ritenuto conseguentemente di aggiornare, con decorrenza 01/05/2025,ad eccezione della area 3, cui dare decorrenza dal 01.06.2025, la graduazione della retribuzione di posizione delle Aree interessate dalla riorganizzazione disposta con la citata deliberazione n. 36/2025;

Ritenuto pertanto di attribuire come segue i valori economici delle relative indennità di posizione, espressi in valore annuo e come da seguente prospetto, con decorrenza 01/05/2025:

Area 1° -Affari Generali	- Indennità di posizione € 18.000,00 lordi annui per 13 mensilità
Area 2° -Servizi Finanziari	- Indennità di posizione € 18000,00 lordi annui per 13 mensilità
Area 3° -Servizi alla Persona	- Indennità di posizione € 12.500,00 lordi annui per 13 mensilità
Area 4°-Pianificazione e Utilizzo del Territorio;	- Indennità di posizione € 7.500,00 lordi annui per 13 mensilità
Area 5° -Gestione del Territorio	- Indennità di posizione € 10.000,00 lordi annui per 13 mensilità
Servizio di Polizia Locale	- Indennità di posizione € 16.000,00 lordi annui per 13 mensilità

Ritenuto di rinviare a successivo provvedimento la quantificazione delle indennità di risultato, ai sensi della vigente metodologia descritta nel soprarichiamato regolamento, sulla base della strategicità, della complessità e della numerosità degli obiettivi assegnati;

Dato atto che, secondo quanto disposto dal CCNL vigente, alla retribuzione di risultato di tutti gli incaricati di incarico EQ deve essere destinato un importo non inferiore al 15% del totale delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di EQ;

Acquisiti i pareri summenzionati di cui all'art. 49 comma 1, art. 147 bis del D.Lgs.267/2000 e s.m.i.;
Effettuata votazione con scrutinio palese, per alzata di mano, col seguente esito:unanimità;

DELIBERA

1) **Di confermare** l'assetto organizzativo del Comune di Molinella, disposto con deliberazione di G.C. n. 36 del 16/04/2025, strutturato in cinque Aree funzionali e in Servizio di Polizia Locale, a cui fanno capo separati e distinti centri di responsabilità di livello apicale di Elevata Qualificazione, in particolare:
   - Area 1° - Affari Generali;
   - Area 2° - Servizi Finanziari;
   - Area 3° - Servizi alla Persona;
   - Area 4° - Pianificazione e Utilizzo del Territorio;
   - Area 5° - Gestione del Territorio;
   - Servizio di Polizia Locale;

2) **Di approvare** la proposta del Nucleo di Valutazione, verbale del 27/05/2025**,** prot.13971/2025, e pertanto di attribuire come segue, a decorrere dal 01/05/2025, ad eccezione dell'area 3, a cui dare decorrenza dal 01.06.2025 i valori economici delle relative indennità di posizione, espressi in valore annuo e come da seguente prospetto:

Area 1° -Affari Generali	- Indennità di posizione € 18.000,00 lordi annui per 13 mensilità
Area 2° -Servizi Finanziari	- Indennità di posizione € 18.000,00 lordi annui per 13 mensilità
Area 3° -Servizi alla Persona	- Indennità di posizione € 12.500,00 lordi annui per 13 mensilità
Area 4°-Pianificazione e Utilizzo del Territorio;	- Indennità di posizione € 7.500,00 lordi annui per 13 mensilità
Area 5° -Gestione del Territorio	- Indennità di posizione € 10.000,00 lordi annui per 13 mensilità
Servizio di Polizia Locale	- Indennità di posizione € 16.000,00 lordi annui per 13 mensilità

3) **Di dare atto** che si procederà con successivo provvedimento alla quantificazione delle indennità di risultato, ai sensi della vigente metodologia descritta nel soprarichiamato regolamento, sulla base della strategicità, della complessità e della numerosità degli obiettivi assegnati;

4) **Di dare atto** che, secondo quanto disposto dal CCNL vigente, alla retribuzione di risultato di tutti gli incaricati di incarico EQ deve essere destinato un importo non inferiore al 15% del totale delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di EQ;

5) **Di dare atto** che il complessivo importo a finanziamento delle suddette indennità trova allocazione nei competenti capitoli del corrente bilancio di previsione;

6) **Di comunicare** il presente provvedimento ai destinatari interessati;

7) **Di trasmettere** copia del presente atto alle R.S.U. e O.O.S.S. per opportuna conoscenza;

8) **Di pubblicare** copia del presente provvedimento e atto allegato, sul sito web dell'Ente alla pagina "Amministrazione Trasparente" alla voce Personale/Posizioni organizzative, in via permanente.

9) **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile in virtù dell'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs 267/2000, con la seguente votazione, espressa con scrutinio palese per alzata di mano, dal seguente esito: unanimità

COMUNE DI MOLINELLA
PROVINCIA DI BOLOGNA

Il presente verbale viene approvato e sottoscritto;

Il Sindaco	Il Segretario Generale
Bruno Bernardi	Dott. Danilo Fricano

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del C.A.D. di cui al D.Lgs 82/2005 e s.m.i.

Deliberazione della Giunta Comunale N° 49 del 30/05/2025