In data 27.05.25 alle ore 08:30 si è riunito il NDV al fine di discutere il seguente OdG:

1. Pesatura posizioni organizzative

Il NDV, a seguito della Delibera n. 36/2025 della Giunta Comunale di Molinella con sui si è approvato il *nuovo modello organizzativo del comune di Molinella a valere dal 01/05/2025*, ha proceduto in data 28.04.25 a trasmettere alla Giunta una prima proposta di pesatura. In data 14.05.25, su richiesta della Giunta, il NDV ha incontrato il Sindaco, l'assessore con delega al personale ed il segretario generale per un approfondimento sulla prima proposta di pesatura. A seguito degli ulteriori elementi raccolti e le considerazioni condivisi, il NDV ha proceduto a predisporre la proposta di pesatura dell'indennità di posizione ai sensi dell'articolo 6 del regolamento per la graduazione della retribuzione di posizione di e di risultato degli incarichi di elevata qualificazione, allegata alla presente, da sottoporre alla valutazione e approvazione da parte della Giunta Comunale.

Allegato: proposta di pesatura

In fede

Enrico Bracci



E
Comune di Molinella
Protocollo N.0013971/2025 del 27/05/2025

Fattore di valutazione	Elemento di valutazione	Criteri di valutazione	Indicatori	Valutazione	Area1 Servizi Affari Generali	Area2 Servizi Finanziari	Area 3 Servizi alla Persona	Area4 Pianificazione e utilizzo del territorio	Area 5 Gestione del territorio	Servizio di Polizia Locale
COMPLESSITA' E RESPONSABILITA' AMMINISTRATIVA E GESTIONALE	Risorse Umane	Numero dei dipendenti assegnati	Nessun dipendente Da 1 a 5 dipendenti Da 6 a 20 dipendenti Oltre 20 dipendenti	0 1 2 3	2	2	3	1	2	2
	Risorse economico/ finanziarie	Rilevanza della gestione della spesa corrente (Titolo I della spesa)	Nessuna Bassa Media Alta	0 1 2 3	3	3	3	1	3	1
		Rilevanza della gestione della spesa in conto capitale (Titolo II della spesa)	Nessuna Bassa Media Alta	0 1 2 3	2	1	0	1	3	0
		Rilevanza della gestione delle entrate correnti (Titoli I e III dell'entrata)	Nessuna Bassa Media Alta	0 1 2 3	1	3	2	1	2	2
	Natura dell'attività	Quadro normativo	- Quadro normativo poco dinamico - Quadro normativo abbastanza dinamico - Quadro normativo molto dinamico	3 6 9	9	9	6	3	6	9
		Complessità dei procedimenti	- Procedimenti semplici e ripetitivi - Procedimenti semplici e variegati - Procedimenti complessi e ripetitivi - Procedimenti complessi e variegati	1 3 5 7	7	7	5	5	5	7
		Articolazione organizzativa dei servizi gestiti	Servizi poco articolati Servizi articolati Servizi molto articolati	5 10 15	15	15	10	10	10	15
	Competenze Professionali	Tipologia delle conoscenze	- Normali conoscenze Specialistiche/ Conoscenze di strumenti semplici - Elevate conoscenze Specialistiche/ Conoscenze di strumenti complessi - Elevate conoscenze plurispecialistiche/ Conoscenze di strumenti complessi ad elevata innovazione	5 10 15	15	15	15	10	10	15
	Complessità gestionale	Relazioni interne	- Livello di rapporti intersettoriali basso - Livello di rapporti intersettoriali medio - Livello di rapporti intersettoriali alto	3 6 9	9	9	6	3	6	9
		Relazioni esterne	- Livello di rapporti con l'utenza basso - Livello di rapporti con l'utenza medio - Livello di rapporti con l'utenza alto	3 6 9	9	9	9	6	3	9
	Grado di responsabilità e rischio	Responsabilità di immagine	Basso Medio Alto	2 5 8	8	8	8	5	5	8
		Responsabilità Amministrativa	Basso Medio Alto	2 5 8	8	8	5	5	5	8
		Responsabilità Civile	Basso Medio Alto	2 5 8	8	8	5	5	5	8
PUNTEGGIO ATTRIBUITO (MASSIMO 100 PUNTI)					96	97	77	56	65	93

E
Comune di Molinella
Protocollo N.0013971/2025 del 27/05/2025

Punteggio	Importo posizione	Area1 Servizi Affari Generali	Area2 Servizi Finanziari	Area 3 Servizi alla Persona	Area4 Pianificazione e utilizzo del territorio	Area 5 Gestione del territorio	Servizio di Polizia Locale
fino a punti 50	€. 5.000,00	-					-
da punti 51 a punti 60:	€. 7.500,00	-	-	-	7.500		-
da punti 61 a punti 70	€. 10.000,00	-	-	-	-	10.000	-
da punti 71 a punti 80	€. 12.500,00	-	-	12.500	-		-
da punti 81 a punti 90	€. 15.000,00	-	-	-	-		
da punti 91 a punti 95	€. 16.000,00				-		16.000
da punti 96 a punti 100:	€. 18.000,00	18.000	18.000	-	-		-